

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Économie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 18 900 personnes dans les champs social, médico-social, pédopsychiatrie, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétences et handicap.

1700 co-élaborateurs et 180 travailleurs d'ESAT investis au sein de 11 pôles.
120 M€ de budget annuel mobilisé.

Notre action participe à construire une société inclusive, solidaire, plus juste où chacun trouve sa place.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de Monsieur le Directeur Général :

📧 www.arseaa.org/les-offres

📧 recrutement.directiongenerale@arseaa.org

📍 7, chemin de Colasson 31100 Toulouse

Candidature : jusqu'au 4/04/2025
Poste à pourvoir dès que possible

Référence : FAC 2025-028

UN·E DIRECTEUR·TRICE DE PÔLE REJOIGNEZ LE PÔLE ADULTES HENRI CROS

H/F en CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 1 Niveau 1 - Valence d'Agen

RECRUTE

CHAMP D'INTERVENTION MÉDICO-SOCIAL ADULTE

AUTORISATIONS

ESAT (67 ETP) - FH (28 places) - SAVS (26 places) - FO (67 places) - MAPHV (FDV 30 places - FAM 10 places) - EA (5 salariés)

Missions principales

Cadre dirigeant de l'Association, sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, il ou elle :

- ◆ Conduit, en déclinaison du [Projet Associatif](#), la mise en œuvre du projet de Pôle
- ◆ Pilote et anime, dans une dynamique d'énergie collaborative, le comité de direction du Pôle et l'équipe de direction.
- ◆ Promeut un management par projet en cohérence avec [la charte du management Arseaa](#)
- ◆ Pilote :
 - La gestion des Ressources Humaines, la démarche d'amélioration de la Qualité de vie au Travail et les relations avec les Instances Représentatives du Personnel
 - La gestion économique, financière et logistique
 - La démarche continue d'amélioration de la Qualité
- ◆ Œuvre en faveur de l'attractivité du Pôle dans un contexte de tension des métiers du secteur social et médico-social
- ◆ Participe et propose son expertise dans différents espaces d'élaboration transversaux, internes et externes
- ◆ Représente l'Association, développe les réseaux, les partenariats et l'inscription territoriale du Pôle

Compétences & qualités

- ◆ Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives
- ◆ Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et le management vigilant du quotidien
- ◆ Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse
- ◆ Vision stratégique et prospective
- ◆ Maîtrise des enjeux économiques et administratifs (CPOM, EPRD...)
- ◆ Connaissance de l'organisation territoriale, des enjeux en lien avec les périmètres de compétence de l'ARS et du Conseil Départemental
- ◆ Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale confirmée
Connaissance du secteur médico-social, de sa réglementation et de ses enjeux