

recrute
RESPONSABLE D'UNITÉ H/F

CDI Temps Complet - CCNT 1966 – Coefficient 770 classe 2 niveau 2

Acteur régional en Occitanie, l'Arseaa intervient auprès de 17000 personnes en situation de handicap, en risque d'exclusion, en situation de vulnérabilité...

Notre association forme aussi les futur-e-s professionnel-le-s de l'intervention sociale et les professionnel-le-s en exercice.

1700 co-élaborateurs-ices et 180 travailleurs-euses d'ESAT investi-e-s au sein de 11 pôles
110 M€ de budget annuel mobilisé

Rejoignez le Pôle Adultes Henri Cros

FH (28 places) - SAVS (26 places) - FDV (63 places d'accueil permanent / 4 places d'accueil de jour) - ESAT (67 places) – EA (5 ETP) – MAPHV (30 places) – FAM (10 places)

**MISSIONS
PRINCIPALES**

En lien avec les valeurs inscrites au Projet Associatif, sous l'autorité de la Direction de Pôle, le-la Responsable d'unité est membre de l'équipe de direction, participe à la mise en œuvre du projet de Pôle et à sa démarche qualité. Il-elle pilote, anime et coordonne le projet d'établissement dont il-elle a la responsabilité.

Encadrement et responsabilité de l'équipe médico-sociale du foyer de vie et coordination des actions mises en œuvre auprès des résidents.

Au sein du Foyer de Vie accueillant des personnes adultes présentant des déficiences légères à moyennes et/ou des troubles psychiques stabilisés, ses missions principales sont :

- Le/la Responsable d'Unité de service travaille en étroite collaboration avec l'équipe cadre du Pôle. Il/elle participe au Comité de Pilotage.
- Le/la Responsable d'Unité garantit la mise en œuvre et les conditions de réalisation des projets personnalisés et parcours des résidents en lien avec les différents intervenants (activités, soins, psychologique et médical).
- Il/elle organise les activités médico-sociales en veillant à la qualité et à la sécurité des prestations.
- Il/elle assure l'organisation du travail, supervise la gestion administrative du service dont il a la charge et suit les lignes budgétaires propre à son périmètre d'intervention.
- Il/elle conduit et anime la démarche d'amélioration continue de la qualité au sein de l'établissement.
- Il/elle anime le Conseil de Vie Sociale et favorise l'accès aux droits et à la participation effective des personnes accompagnées.

Temps de travail : 1 ETP au forfait jour - astreinte partagée avec les autres Responsables d'Unité à raison d'une semaine par mois.

**PREREQUIS
TECHNIQUES**

Titulaire du CAFERUIS ou diplôme équivalent de niveau 6 (Bac + 4): Master ou diplôme supérieur en travail social.
Expérience avérée de management.
Expérience du Fonctionnement 365 et gestion de Planning (30 ETP).
Bonne connaissance de l'environnement médico-social.

**COMPETENCES &
QUALITES**

Qualités de rigueur, d'organisation, sens des responsabilités ;
Qualités d'écoute, de dialogue, de travail en équipe ;
Connaissance de l'environnement juridique, politique et sociétal ainsi que des enjeux d'accompagnement dans le respect de l'autodétermination;
Compréhension des enjeux institutionnels ;
Management des équipes et des projets;
Bonne capacité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique.

**LIEU D'EXERCICE
PRINCIPAL**

Pôle Adultes Henri Cros - Foyer de Vie "Les Cèdres" - VALENCE d'AGEN (82).

**ENVOI DE VOTRE
CANDIDATURE**

Date limite de dépôt : **30/04/2025** - Poste à pourvoir : **Dès que possible.**
Adressez votre lettre de motivation et votre CV - **FAC 2025-052**
à **Monsieur Arnaud LAFOND-PUYO - Directeur.**
recrutement.poleadulteshenricros@arseaa.org