



2^{ÈME} CEREMONIE DES REMISES DES ATTESTATIONS DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE



différent & Compétent Réseau
est soutenu par
l'Union Européenne

Différent et Compétent en Midi-Pyrénées



C'est reconnaître et assurer au sein d'un parcours, le développement des compétences des travailleurs en situation de handicap accueillis en ESAT, EA, IME

POURQUOI UN TEL DISPOSITIF ?

- Pour reconnaître et valoriser les compétences nées de l'expérience collective et individuelle :
 - Du travailleur en ESAT
 - Du moniteur d'atelier
 - De la structure

Lois et Décrets

- Les lois 2002/2005 et leurs décrets encouragent les établissements à engager des projets et actions de développement et de valorisation des compétences.
- Le décret du 20 mai 2009 relatif à la formation, à la démarche de reconnaissance et à la V.A.E des travailleurs handicapés accueillis en ESAT.

Il cadre des financements et incite à l'organisation des logiques de reconnaissance et de formation, articulées au sein d'un parcours.

- La formation tout au long de la vie : Loi du 24 novembre 2009.

Objectifs

- Reconnaître les compétences et les acquis des travailleurs en ESAT en rendant accessibles des procédures de droit commun quel que soit le niveau de performance de la personne.
- Mettre en mouvement la personne sur un parcours de développement de ses compétences en lien avec son contrat d'aide et de soutien et son projet individualisé
- Inscrire l' ESAT dans une dynamique d'organisation apprenante.

LE DROIT COMMUN

la clé de voûte du dispositif

- Le référentiel métier : c'est le texte officiel qui « décrit les compétences nécessaires pour exercer telle activité ou tel métier ».
- Les organismes valideurs : l'éducation nationale, le ministère de l'agriculture...

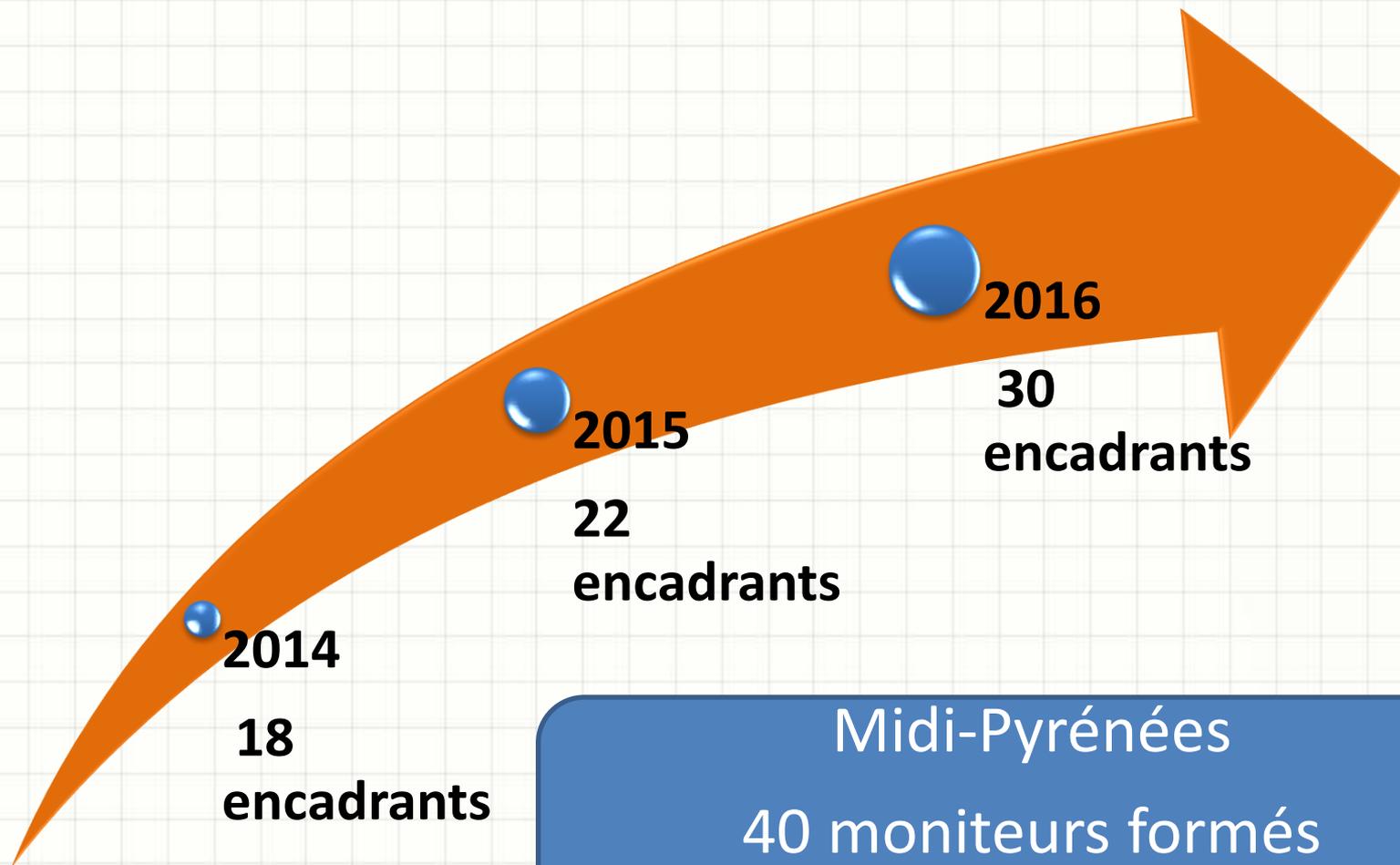
UN PARCOURS DE DEVELOPPEMENT

- C'est une démarche basée sur le volontariat, dans le respect du rythme du travailleur.
- Chaque travailleur dans son parcours, fait reconnaître, étape par étape, ses compétences.
- C'est un parcours de formation tout au long de la vie (professionnelle)... Qui prend en compte la temporalité, les étapes nécessaires au développement et à la progression de chacun.

L'ESAT : une Organisation Apprenante

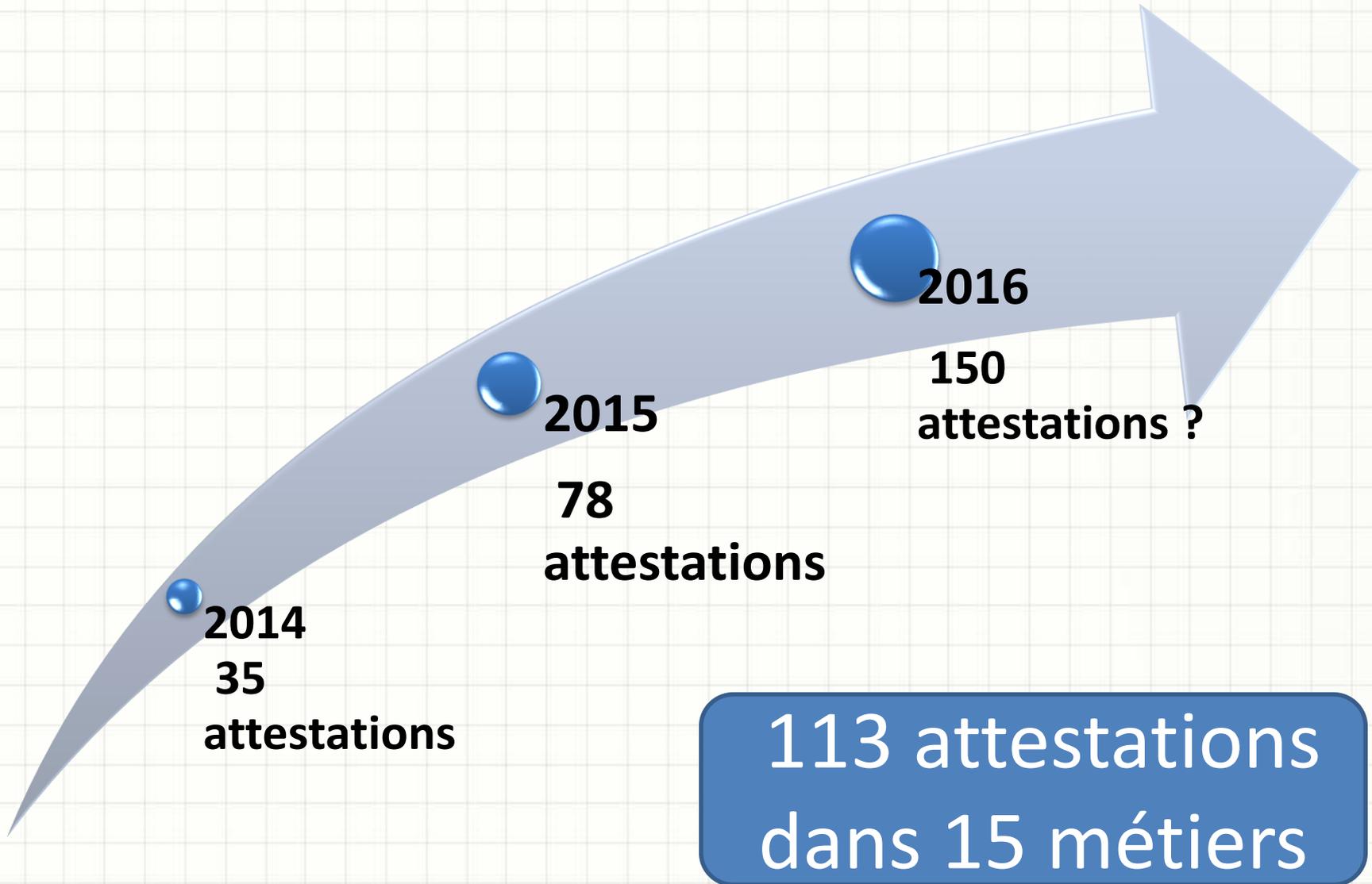
- Une organisation est dite apprenante lorsque sa structure et son fonctionnement favorise les apprentissages. Il s'agit donc d'apprendre dans et par l'organisation de l'ESAT.
- L'organisation apprenante, propose une dynamique managériale, au sein de chaque atelier, centrée sur le développement des compétences, des personnes et non sur les incapacités.

Un dispositif qui s'appuie sur la formation



Midi-Pyrénées
40 moniteurs formés
21 directeurs et cadres formés

Nombre d'attestations remises



- **DES ORGANISMES GESTIONNAIRES D'ESAT QUI SE SONT ENGAGES A NOS COTES EN 2015 :**



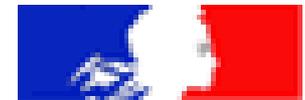
- **Soit 13 associations et 15 ESAT, qui en 2015, ont poursuivi la mise en œuvre du dispositif RAE « Différent & Compétent » engagée en 2014 !**

MERCI MESDAMES ET MESSIEURS LES PRESIDENTS POUR VOTRE SOUTIEN ET ENGAGEMENT...

NOS PARTENAIRES



Différent & Compétent Réseau
est cofinancé par
l'Union Européenne



Liberté - Égalité - Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Liberté - Égalité - Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Notre organisation en 2015

- Un Comité de Pilotage composé des directions des ESAT inscrits et engagés dans le déploiement du dispositif en région;
- Une coordinatrice, Madame Karine LORENZON , afin d'organiser les modalités et périodes de formation, les liens avec le réseau national et bien d'autres choses encore...

Un grand merci à Karine pour son investissement !

LES PERSPECTIVES

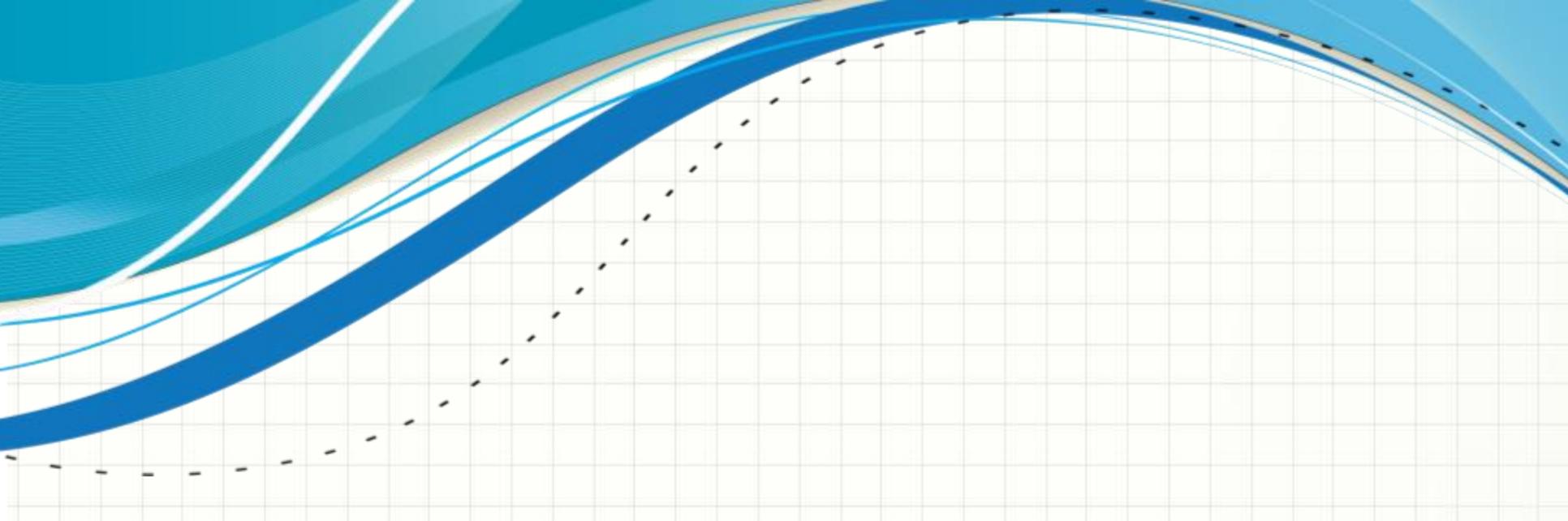
- A ce jour, les 15 ESAT engagés au sein du collectif représentent 2 018 places de travailleurs en situation de handicap en Midi-Pyrénées;
 - Plusieurs ESAT projettent de nous rejoindre en 2016...
- Au regard du développement rapide et significatif de notre collectif, nous avons proposé auprès de nos organismes gestionnaires de repenser notre organisation et de se structurer juridiquement...

Faire part de naissance

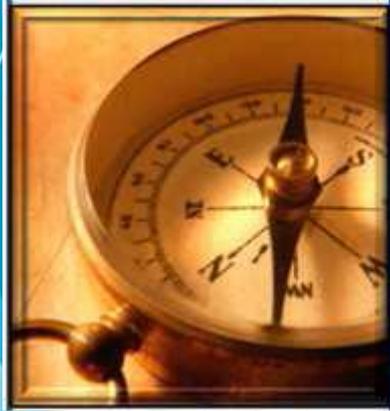
Avec l'adhésion et le soutien de 12 organismes gestionnaires, nous avons le plaisir de vous annoncer la création le 29 janvier 2016 de l'association :

**Association Régionale pour le Développement
et la Reconnaissance des Compétences
Professionnelles des travailleurs en situation
de handicap**

AREDER Compétences



**VOUS AVEZ DES
QUESTIONS ?**



**Une nouvelle et belle
aventure commence...**

Merci de votre attention