



SYNTHESE DU PROJET D'ETABLISSEMENT 2018-2022 DE L'ESAT « TERRES DE GARONNE »

Un établissement médico-social

L'ESAT est **une structure de travail adapté**, dans laquelle **les personnes en situation de handicap exercent une activité professionnelle dans des conditions de travail aménagées**, en bénéficiant d'un soutien médico-social et éducatif.

L'ESAT a débuté son activité en 1976. Situé sur la Commune de Pommevic, il dispose de 67 places.

Le public accueilli

L'ESAT accueille **des travailleurs handicapés**, hommes et femmes, **bénéficiant d'une notification d'orientation délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)**.

Les personnes sont orientées en raison de leur situation de handicap liée principalement à des troubles du psychisme ou du développement intellectuel qui ne leur permet pas de travailler dans le milieu ordinaire.

Un établissement constitutif du Pôle Adultes Henri Cros

Sur le territoire de la **Communauté de Communes des 2 Rives**, le pôle regroupe en plus de l'ESAT, un foyer d'hébergement, un foyer occupationnel, un FAM et une MAPHV, un SAVS et depuis peu une Entreprise Adaptée (EA).

Nos missions

L'ESAT a pour mission, vis-à-vis des personnes qu'il accompagne :

- de proposer **une activité à caractère professionnel**,
- d'offrir **un soutien médico-social et éducatif**,
- de favoriser **l'épanouissement personnel et l'intégration sociale**.

arseo
action solidaire

L'organisation des activités de l'ESAT

Les activités sont organisées de façon à viser l'ancrage des personnes accueillies dans une réalité professionnelle. La durée du travail est de 35 heures pour un temps plein et peut être réduite en cas d'activité à temps partiel.

Les activités de production s'organisent autour de **6 ateliers de référence** :

- Entretien espaces verts (4 équipes)
- Restauration et cuisine
- Menuiserie, peinture, divers travaux de sous-traitance et de conditionnement
- Nettoyage multi-services (locaux, véhicules, vitrines, etc.)
- Blanchisserie
- Repasserie

Des activités de soutien à la production sont également proposées. Elles sont diversifiées et intègrent des temps de formation continue ainsi que de l'apprentissage.



L'ESAT promeut la formation et la valorisation des compétences des travailleurs handicapés :

- **La formation et le dispositif d'aide à l'insertion professionnelle** : l'ESAT porte une attention particulière à la formation des personnes accueillies (en situation même de travail, au cœur de l'atelier concerné, au travers d'activités de soutien collectifs ou individuels ou encore de stages inter-ateliers).
- **La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) / La Valorisation des Acquis de l'Expérience (VAE)** : l'ESAT est dans un dispositif de RAE, permettant aux travailleurs handicapés de faire reconnaître leurs compétences dans le cadre d'un dispositif de droit commun. Ils peuvent poursuivre cette démarche par la biais d'une VAE en vue de l'obtention d'un diplôme professionnel.
- **Formation professionnelle réalisée par des organismes de formation** : ces formations permettent d'une part l'acquisition d'un savoir-faire technique et d'autre part, de découvrir d'autres environnements de travail.

L'ESAT et l'ouverture sur le monde professionnel extérieur

L'une des missions de l'ESAT est de tout mettre en œuvre pour permettre au travailleur handicapé d'envisager une insertion en milieu professionnel ou diverses mises en situation professionnelles.

L'ESAT est amené à proposer chaque année des stages, des mises à dispositions, des prestations en milieu ordinaire aux travailleurs, en lien avec leur projet.

L'ESAT propose un accompagnement souple

- L'aménagement de **temps partiels adaptés**
- Des **changements d'atelier ou des emplois du temps sur plusieurs ateliers**
- Des possibilités d'**accompagnement dans d'autres types de structures** (passerelles intra-pôle, réorientation)
- Des **moments de rupture** complète

Notre équipe pluridisciplinaire

L'objectif de l'ESAT est de proposer, à chaque individu, un projet adapté à sa situation favorisant le développement d'un équilibre de vie. Pour se faire, l'ESAT s'appuie sur un plateau technique diversifié : moniteur principal d'atelier, moniteurs d'atelier, chargé d'insertion, infirmière, psychologue et psychiatre.

Le Projet d'Accompagnement Personnalisé (PAP) et la notion de référence projet

- **Formalisé après une période d'essai de 6 mois** et renouvelable 1 fois.
 - **Co-construit avec la personne** : recueil des attentes de la personne, définition des objectifs, formalisation du document. Selon les cas, la famille ou le représentant légal peut également être associé.
 - **Révisé à minima annuellement** : l'évaluation des objectifs est réalisée avec le référent du projet d'accompagnement (et la personne accueillie et ce en fonction de l'actualité et au minimum tous les ans).
-

Un Plan d'Amélioration Continue de la Qualité (PACQ)

L'amélioration continue de la qualité est formalisée par un plan en articulation étroite avec les projets (Pôle et établissements et services). Ce plan tient également compte des résultats de l'évaluation interne et de l'évaluation externe ainsi que des recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

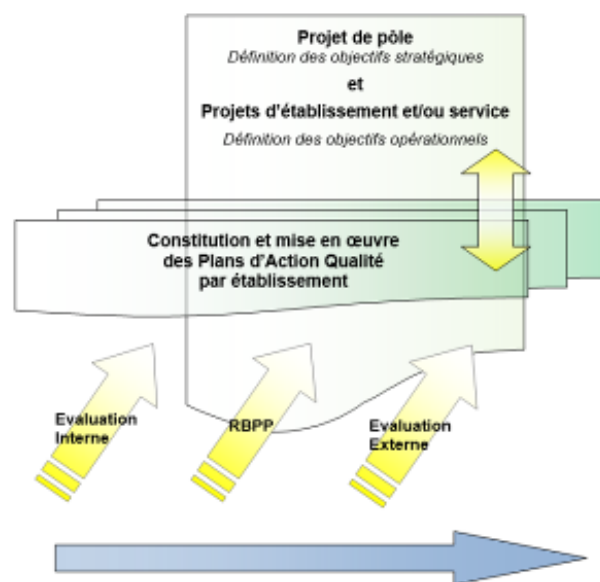
Dès 2017, dans le cadre d'une démarche annuelle continue, l'ESAT met en œuvre son 2^{ème} processus d'évaluation interne (jusqu'en 2019).

Le travail avec les familles / représentants légaux

L'objectif de l'ESAT est de prendre en compte le statut d'adulte de la personne accompagnée tout en assurant, chaque fois que nécessaire, la préservation et le maintien des liens familiaux lorsqu'ils existent, en tenant compte du souhait des personnes accompagnées.

Lorsqu'une personne bénéficie d'une mesure de protection, il s'agit de favoriser le travail de partenariat avec les mandataires judiciaires.

Le travail avec les familles ou les représentants légaux peut prendre diverses formes (échanges d'informations, rencontres, participation au Conseil de la Vie Sociale, aide, soutien et accompagnement auprès des familles).



La question de la santé :

La question de la santé et du soin est une dimension importante de l'accompagnement de l'ESAT proposée aux travailleurs. Elle se traduit par :

- **Un accompagnement à la santé** (prévention et soins) et **psychologique**
- **Des interventions croisées** dans le domaine éducatif, psychologique et de soins

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS 2018-2022

Axes de travail	Objectifs de l'axe de travail	Echéancier
Activités et accompagnements professionnels	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place des conditions favorables à l'exercice d'un travail adapté aux capacités et aux projets de chacun Préparer les travailleurs vieillissants à l'après-ESAT 	2022
Développement des compétences professionnelles au service du projet et de la qualité	<ul style="list-style-type: none"> Développer les compétences pluri-professionnelles au niveau de toutes les fonctions présentes dans l'établissement Développer la participation à la démarche d'amélioration continue de la qualité et de l'évaluation 	2022
Accompagnement et mise en œuvre du projet professionnel	<ul style="list-style-type: none"> Aider à l'élaboration, accompagner et soutenir la personne dans la mise en œuvre de son projet professionnel Promouvoir et valoriser les compétences des travailleurs Favoriser l'inclusion dans le milieu ordinaire par le développement du travail en réseau, l'apprentissage et la formation, l'individualisation des parcours professionnels Réaménager et rénover les ateliers existants Etudier la construction d'une blanchisserie semi-industrielle afin d'élargir les activités économiques et de développer des compétences professionnelles 	2022 2019 2022
Modalités en lien avec le projet de soins et la continuité des soins	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir la santé au travail en lien avec le service de santé au travail Associer les partenaires à des actions d'information et de prévention autour du soin et de la santé Favoriser le lien et les partenariats avec le secteur médical sur le territoire Soutenir l'expression des personnes et leur citoyenneté 	2019
Fluidité des parcours	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les mouvements entre les différents ateliers proposés par l'ESAT : soit en proposant des aménagements de temps de travail sur plusieurs ateliers, soit des changements d'ateliers, en fonction des projets des personnes Développer des projets communs et entre les différents services du Pôle : passerelles, stages, activités communes 	2019
Garantie de l'effectivité des droits des personnes, participation et personnalisation de l'accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter l'expression des attentes des personnes Améliorer la connaissance et la pratique des droits aux personnes accueillies Faire participer les personnes aux différents projets de l'ESAT (aménagement des bâtiments, ateliers...) Rechercher des orientations de vie en fonction des demandes et des capacités de chacun Améliorer la fonction d'acteur de la personne dans l'élaboration de son projet de vie 	2019
Préservation et maintien des liens familiaux et/ou travail auprès des représentants légaux	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter les liens sociaux et familiaux, selon les souhaits de la personne 	2019
Partenariats	<ul style="list-style-type: none"> Développer les partenariats et réseaux avec le secteur économique, sanitaire, social et médico-social Favoriser les suivis en matière de soins psychiatriques et répondre au mieux aux besoins des personnes en conventionnant avec les deux hôpitaux d'Agen et de Montauban Associer les partenaires à des actions d'information et de prévention autour du soin et de la santé 	2022